



## สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

### สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter ฉบับที่ 10 หรือ HR Newsletter Volume 10/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) การลงนามบันทึกความเข้าใจในการจัดตั้งสถาบันวิทยากรศุลกากรเป็นศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาคขององค์การศุลกากรโลก 2) ประกาศเกี่ยวกับการสอบต่าง ๆ 3) การรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป 4) กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ 5) แนวทางการบริหารราชการของกรมศุลกากรในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 6) การขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาหรือวันหยุดราชการ 7) ผลการดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 8) โครงการความดีที่ฝากไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 9) การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 10) โครงการฝึกอบรมต่าง ๆ

กรมศุลกากรและองค์การศุลกากรโลก ได้จัดพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจในการจัดตั้งสถาบันวิทยากรศุลกากรเป็นศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาคขององค์การศุลกากรโลก (WCO Regional Training Center : RTC) โดยนายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร และ Dr. Kunio Mikuriya Secretary General of the World Customs Organization (WCO) ได้ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมอนุমানราชชน อาคาร 1 กรมศุลกากร

กรมศุลกากร ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน และนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2565-18 ตุลาคม 2565 ทางเว็บไซต์ [job.customs.go.th](http://job.customs.go.th) ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งนิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นายช่างโยธา เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา เจ้าหน้าที่งานธุรการ และเจ้าหน้าที่งานศุลกากร ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2565-10 พฤศจิกายน 2565 ทางเว็บไซต์ [job.customs.go.th](http://job.customs.go.th) และดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร 4 ราย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ราย ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน 59 ราย ตำแหน่งศุลกากรักษ์ 16 ราย เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี กรมศุลกากร

กบท. ได้ดำเนินการเพิ่มกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณประเภทเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 อัตรา และจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 880 อัตรา

ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ กบท. มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการบริหารราชการของกรมศุลกากรในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) การขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างลาหรือวันหยุดราชการ และผลการดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินโครงการความดีที่ฝากไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้เผยแพร่สรุปสาระสำคัญการแนะนำกฎหมายพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และหลักธรรมนำชีวิต : อธิปไตย 4

นอกจากนี้ ในการพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรของกรมศุลกากร ครั้งที่ 1 โดยเป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผล (Follow up Workshop) ระหว่างวันที่ 4-5 ตุลาคม 2565 ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาระบบที่เสี่ยงเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์องค์กร ระหว่างวันที่ 13-14 กันยายน 2565 ณ อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยากรศุลกากร และดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการบริหารจัดการข้าราชการผู้มีความสามารถพิเศษของกรมศุลกากร (Customs Talent Management) โดยได้สรุปความเป็นมาของโครงการ วัตถุประสงค์ การดำเนินโครงการ และผลการดำเนินโครงการฯ เพื่อนำผลที่ได้จากการดำเนินการมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินโครงการฯ ครั้งต่อไป

กบท. ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความสนใจติดตาม HR Newsletter นะคะ กบท. จะเลือกสรรบทความและข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมาลงใน HR Newsletter เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอภาพรรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น  
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร  
นางอภาพรรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ  
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

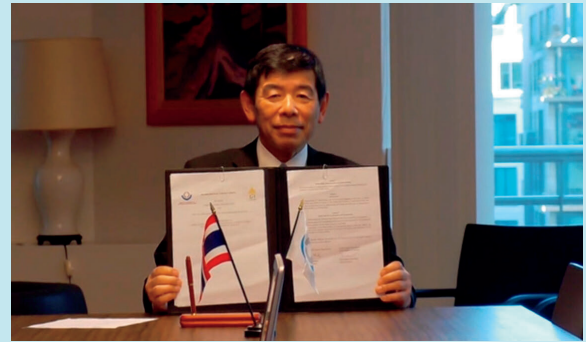
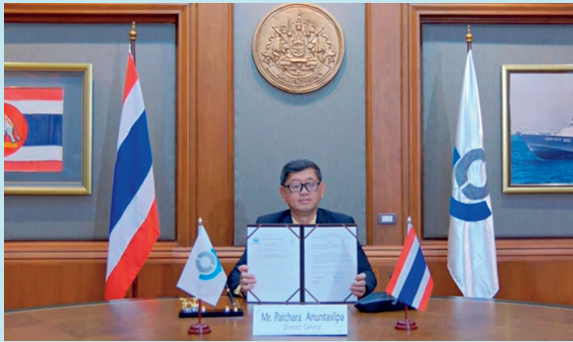
<https://www.youtube.com/watch?v=6WJC63F2LHI&list=UUWu>



## กรมศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565 เวลา 13.45 น. นายพชร อนันตศิลป์ อธิบดีกรมศุลกากร และ Dr. Kunio Mikuriya ตำแหน่ง Secretary General of the World Customs Organization (WCO) ได้ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจในการจัดตั้งสถาบันวิทยาการศุลกากรเป็นศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาคขององค์การศุลกากรโลก (WCO Regional Training Center: RTC) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมี นางนันทิฐิตา ศิริคุปต์ รองอธิบดีกรมศุลกากร นางอาภาพรธณี แสงมุกดา ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้บริหารกองบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง Mr. Norikazu Kuramoto ตำแหน่ง Head of the WCO Asia Pacific Regional Office for Capacity Building (ROCB A/P) พร้อมด้วยผู้แทนจากสำนักงาน ROCB A/P และ JICA ร่วมเป็นสักขีพยาน



ผลจากการลงนามในครั้งนี้จะทำให้สถาบันวิทยาการศุลกากร ได้รับการรับรองเป็นศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาคขององค์การศุลกากรโลกประจำภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกอย่างเป็นทางการ ซึ่งจะเป็นโอกาสอันดีในการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ แลกเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาบุคลากร ยกระดับบทบาทของกรมศุลกากรบนเวทีระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ตลอดจนเป็นการกระชับความสัมพันธ์และความร่วมมือกับองค์การศุลกากรโลก ในด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรกรมศุลกากรต่อไป





# ประกาศ รับสมัครสอบ

เดือนตุลาคม 2565

## ข้าราชการ 7 ตำแหน่ง

(นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน  
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน นายช่างเครื่องกล  
ปฏิบัติงาน และนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน)

- รับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ตที่ <http://job.customs.go.th/>
- ตั้งแต่วันที่ 22 ก.ย. 65 – 18 ต.ค. 65

▶ ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งนักวิชาการ  
คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการฯ **★ NEW!**



## ลูกจ้างชั่วคราว 7 ตำแหน่ง

(นิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นายช่างโยธา  
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ และเจ้าพนักงาน  
ศุลกากร)

- รับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ตที่ <http://job.customs.go.th/>
- ตั้งแต่วันที่ 20 ต.ค. 65 – 10 พ.ย. 65

▶ ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้าง  
เป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งนิติกร ตำแหน่งนักวิชาการเงิน  
และบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุฯ **★ NEW!**



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันจันทร์ที่ 10 ตุลาคม 2565

ส่วนบริหารงานบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้ดำเนินการรับรายงานตัวผู้ผ่านการเลือกสรร

เป็นพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

1. ตำแหน่งนิติกร 4 ราย
2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ราย
3. ตำแหน่งพนักงานประจำสำนักงาน 59 ราย
4. ตำแหน่งศุลกากรักษ์ 16 ราย

เพื่อรับการจัดจ้างในวันที่ 31 ตุลาคม 2565

โดยการดำเนินการต่าง ๆ ณ ห้องประชุมชั้น 16 อาคาร 120 ปี

กรมศุลกากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



HR Chatbot







# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## ส่วนโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

### กรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ

ตามหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.3/ว 13 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. 2562 และหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0420/ว 106 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2562 เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ

**1** การเพิ่มกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 อัตรา ประกอบด้วย

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน	สังกัด
1	นายช่างโยธา	2	สำนักงาน เลขาธิการกรม
2	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	1	
3	นักวิชาการพัสดุ	2	

**2** การจัดทำกรอบอัตรากำลังของลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 880 อัตรา ประกอบด้วย

- ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น จำนวน 864 อัตรา ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ 368/2565 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565
- ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินทุนสนับสนุนภารกิจ จำนวน 16 อัตรา ตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ 369/2565 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565

# แนวทางการบริหารราชการ

ของกรมศุลกากรในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ

ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)



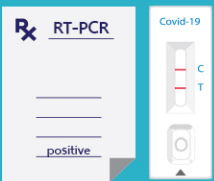
หนังสือกรมฯ ที่ กค 0516/17047  
ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2565

## 1 แนวทางในการปฏิบัติราชการสำหรับเจ้าหน้าที่ (ทุกระดับตำแหน่ง)

1.1 กรณีเจ้าหน้าที่เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

1.2 กรณีเจ้าหน้าที่มีภาวะเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

ตรวจพบเชื้อ



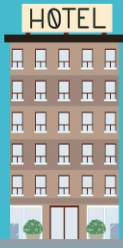
แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น



รักษาตัวที่  
โรงพยาบาล



ลาป่วย  
(ตามระยะเวลาที่ระบุ  
ในรับรองแพทย์)



รักษาตัวที่...

- Hotel Isolation
- Hospitel
- Home Isolation
- Community Isolation
- Outpatient with Self Isolation

เจ้าหน้าที่ประสงค์จะปฏิบัติราชการระหว่างการรักษาตัว โดยผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วมอบหมายให้ปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งของส่วนราชการ (WFH) ให้ปฏิบัติตามแนวทาง WFH



แนวทางการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งฯ (WFH)

เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติแล้ว ให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น



## 2 การประเมินผล การปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ใน ข้อ 1 ตามผลการปฏิบัติราชการจริง และเป็นไปตามกฎระเบียบ ที่กำหนด



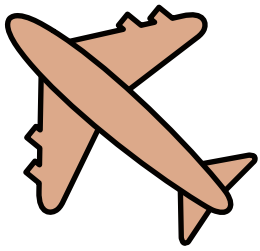
กฎ ก.พ. ว่าด้วย  
การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

## 3 การรายงานของ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เมื่อมีกรณีตาม ข้อ 1.1 และ ข้อ 1.2 ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป







# การขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ ในระหว่างลา หรือ วันหยุดราชการ

- ✓ ยื่นหนังสือขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศฯ พร้อมใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นล่วงหน้า ก่อนถึงกำหนดวันเดินทาง



ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ

- ✓ ส่งหนังสือขออนุญาต ให้ กบท.

เพื่อดำเนินการเสนอขออนุญาตต่อ อธิบดี / ที่ปรึกษาฯ / รองฯ ล่วงหน้าก่อนถึงกำหนดวันเดินทาง



ไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ



**หมายเหตุ :** การส่งหนังสือให้ กบท. ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ ตามแนวทางปฏิบัติ ในหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค 0516 (ก)/ว 45 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 อาจจะทำให้ ไม่สามารถดำเนินการขออนุญาตฯ ได้ทัน ภายในกำหนดวันเดินทางได้



ส่วนสิทธิประโยชน์และทะเบียนประวัติ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ผลการดำเนินการ

# ขอรับบำเหน็จบำนาญ

ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

ที่จะพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ



จำนวน

จำนวน

222 ราย

15 ราย



กรณีสังกัด

ส่วนกลาง\*

**134 ราย**

ข้าราชการ 125 ราย

ลูกจ้างประจำ 9 ราย



กรณีสังกัด

ส่วนภูมิภาค\*\*

**103 ราย**

ข้าราชการ 97 ราย

ลูกจ้างประจำ 6 ราย

\*หมายเหตุ :

กศภ., กตป., กพบ., กตบ., ศปช., สลช., กบท., กกม., กยพ., กนอ., กมพ., ศกส., กสอ., กตอ., กสป., สกท., สกก., สสส., สสก., สพภ., สดบ., กบช., กพภ.

\*\*หมายเหตุ :

สมพ., สบค., ศภ.1, ด้านในสังกัด ศภ.1, ศภ.2, ด้านในสังกัด ศภ.2, ศภ.3, ด้านในสังกัด ศภ.3, ศภ.4, ด้านในสังกัด ศภ.4, ศภ.5, ด้านในสังกัด ศภ.5,





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## โครงการความดีที่ฝากไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินโครงการความดีที่ฝากไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสัมภาษณ์ข้าราชการกรมศิลปากรที่เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

- 1) นายชัยยุทธ คำคุณ ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศิลปากร
- 2) นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี
- 3) นางกฤติกา ปั้นประเสริฐ ผู้อำนวยการกองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร
- 4) นายออน อุณหวิทย์ นายด่านศิลปากรแม่สาย
- 5) นางสาววัชรารัตน์ ยิ่งโยม ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน การบัญชีและการคลัง

การสัมภาษณ์นี้เป็นการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงาน การปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของกรมศิลปากร แนะนำหลักการครองตน ครองคน ครองงาน คติธรรมและข้อคิดต่าง ๆ ผ่านสื่อวีดิทัศน์ แล้วนำเผยแพร่ในงานวันเกษียณอายุราชการและในเว็บไซต์กรมศิลปากร เพื่อให้บุคลากรของกรมศิลปากรได้มีโอกาสเรียนรู้หลักการทำงานและการดำเนินชีวิต อันจะเป็นต้นทุนความรู้ในการสานงานเพื่อกรมศิลปากรต่อไป

- ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้กรมศิลปากร ได้รับการยอมรับ และปฏิบัติภารกิจไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่ได้กำหนดไว้
- ฝากพัฒนากกรมศิลปากรต่อไป เหมือนรุ่นในอดีต เพราะเชื่อมั่นในศักยภาพของคนรุ่นใหม่

นายชัยยุทธ คำคุณ  
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางศิลปากร



- เชื่อว่า “ทำดี พระคุ้มครอง”
- ให้รักกรมศิลปากร เหมือนเป็นบ้านหลังที่ ๒
- ร่วมกันนำพา “ความโปร่งใสในการทำงาน” ให้กับกรมศิลปากรตลอดไป

นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์  
ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและบริหารการจัดเก็บภาษี



- ชาวศิลปากร ต้องมีความร่วมมือ ร่วมใจ และจริงจังต่อกัน
- “รู้หน้าที่ มีวินัย แบ่งปันน้ำใจ”

นายออน อุณหวิทย์  
นายด่านศิลปากรแม่สาย



- ภูมิใจที่ได้เป็นผู้หญิงคนแรกที่เป็นผู้อำนวยการกองกฎหมาย และ ร่าง พรบ.ศิลปากร พ.ศ. ๒๕๖๐ สำเร็จ
- ฝากงานกองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร และขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

นางกฤติกา ปั้นประเสริฐ  
ผู้อำนวยการกองสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากร



- เจ้าหน้าที่ต้องรู้ “ระบบ ระเบียบ IT และ มีจิตบริการ”
- ขอให้พวกเราช่วยดูแลกรมศิลปากร ให้พัฒนาอื่นๆ ขึ้นไป

นางสาววัชรารัตน์ ยิ่งโยม  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน การบัญชีและการคลัง



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่อรับชมวีดิทัศน์  
การสัมภาษณ์ตามโครงการความดีที่ฝากไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## สรุปลงสาระสำคัญการแนะนำกฎหมาย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



### สรุปลงสาระสำคัญ การแนะนำกฎหมายพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

the Essence of the Ethical Standards Act B.E. 2562 (2019)

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ



or any other officer of a state agency under a ministry, a sub-ministry, a department

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง  
ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการรักษาประจักษ์จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนด เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำหน้าที่และละเว้นความชั่ว



a decent or indecent act

การส่งเสริมจริยธรรม



to comply with the Code of Ethics and ethical requirement within the agency.

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
ตามมาตรา ๑๙



promote, support, provide knowledge, and develop state officials



ท่านสามารถ Scan QR Code เพื่อรับชมวิดีโอทัศน์  
สรุปลงสาระสำคัญการแนะนำกฎหมายพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒





# กองบริหารทรัพยากรบุคคล

## หลักธรรมาชีวิต : อิทธิบาท ๔

ตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2565) กรมศุลกากร ได้บรรจุโครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีโครงการย่อย คือ โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ ประกอบกับแนวทางการนำจริยธรรม ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมศุลกากร ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการโดยการจัดให้มีหลักสูตรการอบรมด้านธรรมะ สำหรับบุคลากรกรมศุลกากร เพื่อน้อมนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้กลุ่มงานจริยธรรม (กจธ.) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถจัดโครงการหรือกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรมได้ กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้มีการปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่บุคลากรกรมศุลกากร โดยนำหลักธรรมที่สำคัญเผยแพร่ผ่านทางระบบ Intranet และ Sandee Chatbot เพื่อให้บุคลากรกรมศุลกากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

## หลักธรรมาชีวิต : อิทธิบาท ๔

**อิทธิบาท ๔** หมายถึง ฐานหรือหนทางสู่ความสำเร็จ หรือ ทางแห่งความสำเร็จ  
คุณธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จแห่งผลที่มุ่งหมาย มี ๔ ประการ คือ

- ๑. **ฉันทะ ความพอใจ** คือ ความต้องการที่จะทำ ใฝ่ใจรักจะทำสิ่งนั้นอยู่เสมอ และปรารถนาจะทำให้ได้ผลดียิ่งขึ้นไป
- ๒. **วิริยะ ความเพียร** คือ ขยันหมั่นประกอบสิ่งนั้นด้วยความพยายาม เข้มแข็ง อดทน เอาธุระไม่ทอดทิ้ง
- ๓. **จิตตะ ความคิด** คือ ตั้งจิตรับรู้ในสิ่งที่ทำ และทำสิ่งนั้นด้วยความคิด เอาจิตฝึกฝึ ไม่ปล่อยใจให้ฟุ้งซ่านเลื่อนลอยไป
- ๔. **วิมังสา ความไตร่ตรอง หรือ ทดลอง** คือ หมั่นใช้ปัญญา พิจารณาใคร่ครวญ ตรวจสอบเหตุผล และตรวจสอบข้อสงสัยหย่อนในสิ่งที่ทำนั้น มีการวางแผน วัดผล คิดค้นวิธีแก้ไขปรับปรุง เป็นต้น



กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล



กลุ่มงานจริยธรรม



@845qgfhr  
น้อง Sandee





# กรมศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล



สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์องค์กร” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับระบบพี่เลี้ยง (MENTORING) รวมทั้งเป็นโอกาสในการทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง (MENTOR) และข้าราชการที่สมัครเป็นผู้รับการดูแล (MENTEE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 รวมจำนวน 68 ราย ในระหว่างวันที่ 13 - 14 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ



สถาบันวิทยาการศุลกากร







กรมศุลกากร

# กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร



สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของญี่ปุ่น (JICA) ประจำประเทศไทย จัดโครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรของกรมศุลกากร ครั้งที่ 1 : First JICA Train of Trainers (TOT) Program โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะการสอนให้แก่บุคลากรของกรมศุลกากรที่มีความตั้งใจที่จะเป็นวิทยากรมืออาชีพ โครงการดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. การเรียนรู้ด้วยตัวเอง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 19 เมษายน – 13 พฤษภาคม 2565
2. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ระหว่างวันที่ 17 - 19 พฤษภาคม 2565 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร
3. การเรียนรู้ด้วยตัวเอง ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 พฤษภาคม – 30 กันยายน 2565
4. การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผล (Follow up Workshop) ระหว่างวันที่ 4 - 5 ตุลาคม 2565 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร



การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ระหว่างวันที่ 17 - 19 พฤษภาคม 2565 ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ระหว่างวิทยากรจาก JICA ประจำประเทศไทย และ Customs Training Institute (CTI) ประเทศญี่ปุ่น



การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินผล (Follow up Workshop) ระหว่างวันที่ 4 - 5 ตุลาคม 2565 ในรูปแบบผสมผสาน (Hybrid) ระหว่างวิทยากรจาก JICA ประจำประเทศไทย และ Customs Training Institute (CTI) ประเทศญี่ปุ่น

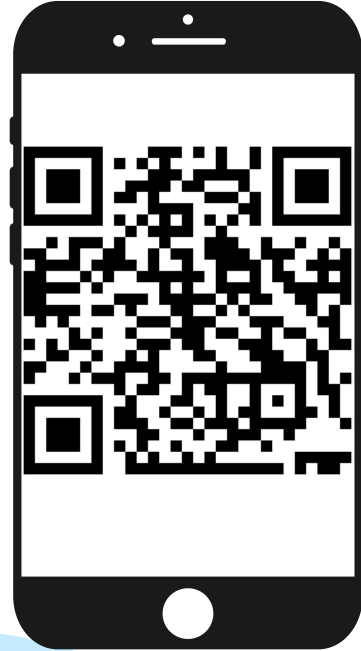
# สถาบันวิทยาการศุลกากร Customs Academy



กรมศุลกากร

## โครงการบริหารจัดการข้าราชการผู้มีความสามารถพิเศษ ของกรมศุลกากร (Customs Talent Management)

สวศ. กบท. ได้ดำเนินการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2565 ซึ่งได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมตามองค์ความรู้ทางศุลกากรในหลากหลายด้าน พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ (Knowledge) และพัฒนาสมรรถนะ (Competency) นอกจากนี้ยังได้ส่งเสริมให้มีโอกาสเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้บริหารของกรมศุลกากร และได้เข้าร่วมการประชุมหรือการสัมมนาต่าง ๆ เพื่อให้สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้หลากหลายด้านทั้งความรู้ความเข้าใจภาพรวมนโยบายของกรมศุลกากร และองค์ความรู้ทางศุลกากร รวมทั้งทักษะด้านต่าง ๆ ที่ช่วยเสริมสร้างการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



QR CODE

รายงานผล

การดำเนินโครงการ



Customs Talent Management



รายงานผลการดำเนินโครงการบริหารจัดการข้าราชการผู้มีความสามารถพิเศษของกรมศุลกากร (Customs Talent Management)

สถาบันวิทยาการศุลกากร  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมศุลกากร

สวศ. กบท. ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการบริหารจัดการข้าราชการผู้มีความสามารถพิเศษของกรมศุลกากร (Customs Talent Management) โดยได้สรุปความเป็นมาของโครงการ วัตถุประสงค์ การดำเนินโครงการ และผลการดำเนินโครงการฯ เพื่อนำผลที่ได้จากการดำเนินการมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินโครงการฯ ครั้งต่อไป

สวศ. กบท. ได้กำหนดจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 27 ราย ในเดือนพฤศจิกายน 2565 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่สำเร็จการพัฒนาบุคลากรตามโครงการบริหารจัดการข้าราชการผู้มีความสามารถพิเศษของกรมศุลกากร (Customs Talent Management)

จัดทำโดย

สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล

